

Der Württembergische Landessportbund e.V. ist die Dachorganisation der Sportfachverbände und Sportvereine in Württemberg mit Sitz in Stuttgart. Wir entwickeln und vertreten den Sport nach innen und außen und verstehen uns dabei als Dienstleister für unsere Mitgliedsorganisationen, in denen über zwei Millionen Menschen Sport treiben.

Zur Unterstützung unseres Geschäftsbereichs Sport und Gesellschaft suchen wir ab 01.07.2018

eine/n **Sport-Inklusionsmanager/in** (in Teilzeit, 30,00 Stunden/Woche).

Es handelt sich um eine bis 30.06.2020 befristete Stelle (§14, Abs. 1 TzBfG).

Die ausgeschriebene Stelle als „Sport-Inklusionsmanager/in“ ist Teil des DOSB- Projektes „Qualifiziert für die Praxis: Inklusionsmanager/innen für den gemeinnützigen Sport“ und wird durch das BMAS aus den Mitteln der Ausgleichsabgabe gefördert. Daher richtet sich die Stellenausschreibung gemäß § 78 SGB IX ausschließlich an Bewerber/innen mit einer Schwerbehinderung und ihnen gleichgestellte Personen gemäß § 2 Abs. 2 SGB IX.“

Ihre Aufgaben

- Umsetzung von Maßnahmen zur Sensibilisierung im Themenfeld Inklusion, z.B. Transfer des WBRS-Projekts „HANDICAP MACHT SCHULE“ auf den organisierten Sport
- Konzeption, Organisation und Umsetzung von bestehenden und neuen Maßnahmen im Themenfeld Inklusion
- Mitarbeit bei der Konzeption, Organisation und Umsetzung von Qualifizierungsmaßnahmen
- Unterstützung bei der Organisation und Umsetzung einer zentralen Veranstaltung zu „Inklusion im und durch Sport“
- Service und Beratung für Mitgliedsorganisationen (insbesondere in den Handlungsfeldern Barrierefreiheit und Angebote)

Wir erwarten

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Sportwissenschaft oder Sozialwissenschaft oder eine vergleichbare qualifizierte Berufsausbildung
- Vorzugsweise Erfahrung mit der Arbeit im Sport
- Erfahrung in der Umsetzung von Maßnahmen im Bereich Inklusion sind von Vorteil
- Erfahrungen und Kenntnisse in den Strukturen des organisierten Sports und/oder inklusiven Sportangeboten
- Gute EDV-Kenntnisse in MS-Office und effektiver Einsatz von modernen Medien
- Sicheres Auftreten, selbständiges und strukturiertes Arbeiten, Organisationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft (auch in den Abendstunden und an Wochenenden), Flexibilität, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Überzeugungskraft
- Bereitschaft zu Dienstreisen und Führerschein der Klasse B (eigenes Fahrzeug ist von Vorteil und kann zum Dienstreiseverkehr zugelassen werden)

Wir bieten

- Eine Vergütung in Anlehnung an den TV-L in der Entgeltgruppe (E) 8 -10 (je nach Ausbildung und Berufserfahrung)
- Vielseitiges Aufgabengebiet mit Spielraum für eigene Gestaltungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten
- Berufliche Qualifizierung (z.B. ÜL- oder VM-Ausbildung, Job-Coaching)

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. Diese richten Sie bitte bis **31.05.2018** an die Personalabteilung oder per E-Mail an daniela.rasch@wlsb.de. Für Informationen steht Ihnen Frau Rasch (Tel.: 0711/28077-161) gerne zur Verfügung.